

Netwerk Autopoiesis

Creëren van duurzame innovatie als schoolleider, voor jezelf, je team en je systeem

Je kunt als schoolleider ervoor kiezen het netwerk te gebruiken voor herregistratie Schoolleider PO voor de volgende professionaliseringsthema's:

- Visiegestuurd onderwijs
- Verandermanagement
- Leidinggeven aan leren



Na 10 bijeenkomsten kun je de route succesvol afsluiten met een bijdrage van **85 punten** aan de herregistratie van jou als schoolleider bij het Schoolleidersregister PO. Het netwerk kenmerkt zich door het leren en werken vanuit samenhang. De drie thema's versterken elkaar.

Het netwerk Autopoiesis is bedoeld voor leidinggevendenden die de organisatie willen transformeren naar een lerend systeem waarbij zelfcreatie de kern is. De leidinggevende werkt aan het lerend en creërend vermogen van zichzelf, het team en het systeem als geheel. De nadruk ligt op het waarnemen, denken en handelen in het NU. Wat kan ik nu doen als ik leer van het verleden en gericht ben op wat ik in de toekomst wil realiseren?

In het Netwerk Autopoiesis voor Schoolleiders werk je samen als team aan de ontwikkeling van elke deelnemende school. Wat kunnen we morgen verdiepen en toepassen van wat we vandaag geleerd hebben? Elke school kiest zelf de innovatie waar ze aan wil werken, waarna we al deze ontwikkelingen met elkaar verbinden vanuit een lerend perspectief. Van elke school kan het leidinggevend team deelnemen aan het netwerk tegen gereduceerde kosten.

Voor wie?

Dit netwerk is bedoeld voor leidinggevendenden in het (speciaal) basisonderwijs.

- Schoolleiders
- Leden van het leidinggevend team van de school



Proces

Leren van het individu, het team en het systeem kost aandacht, tijd en energie. Door van en met elkaar te leren, versnel je het leerproces en leer je vanuit het systeem te ontwikkelen.

	Zonder herregistratie	Met herregistratie
Stap 1. De keuze om te willen innoveren op een lerende manier vanuit samenhang. Aanmelden bij een van de netwerken.	x	x
Stap 2. Online intakegesprek om route helder en scherp te maken. Keuze voor nadruk op een van de thema's in samenhang met overige thema's.	-	x
Stap 3. Tijdens bijeenkomsten werken aan de kwaliteit van innovatie vanuit de kaders. Toepassen en verinnerlijken in de tijd tussen de bijeenkomsten. Presenteren van het leer- en innovatieproces door de leidinggevende, van zichzelf, het team en het systeem. Verdieping kaders door netwerkleder en vanuit deelnemers.	x	x
Stap 4. Online ontwikkelgesprek (individueel) om de route bij te stellen	-	x
Stap 5. Tijdens bijeenkomsten werken aan de kwaliteit van innovatie vanuit de kaders. Toepassen en verinnerlijken tijdens de periodes tussen de bijeenkomsten. Presenteren van het leer- en innovatieproces van de leidinggevende, het team en het systeem.	x	x
Stap 6. Online afrondend gesprek als voorbereiding op de afsluitende presentatie.	-	x
Stap 7. Afsluitende bijeenkomst met presentatie van het leer- en innovatieproces van leidinggevende, team en systeem.	x	x
Stap 8. Voortgang van het netwerk	x	x

Innovatieprocessen

Elke school werkt vanuit het eigen schoolplan aan de te realiseren innovaties en brengt dat in als casus. We verbinden deze innovaties met elkaar vanuit de kaders om te leren omgaan met innovatieprocessen. Leren gericht op het proces van creëren.

Allereerst moet bij alle betrokkenen de missie, waarden en visie helder en scherp zijn. We duiden de kloof tussen de visie en de actuele werkelijkheid en werken de route uit. Welke houding en overtuiging nemen we waar als het goed gaat of als reflectie ontbreekt? Welke richtinggevende kaders onderbouwen de innovatie? Wat is de passende route om tot resultaten te komen? Hoe verinnerlijken we de verandering in duurzaam gedrag van elke medewerker en hoe passen we het toe in het systeem?

Kortom: Leer werken aan en vanuit een heldere missie, waarden en visie, het managen van verandering en het leidinggeven aan leren.

Resultaten van het netwerk

- Duurzame realisatie van de ontwikkelingsplannen: van de huidige naar de wenselijke situatie zoals beschreven in de missie, waarden en visie van de school;
- Vertaalslag van de bedoeling van het systeem school naar een duurzame ontwikkeling voor de kinderen;
- Een duidelijke, uitgewerkte route waarin de missie, visie en waarden en het geconcretiseerde gedrag worden vertaald naar de werkelijkheid;
- Het ontwikkelen van *good practice* op basis van de eigen innovatie;
- De mogelijkheid om eigen ervaringen als voorbeeldschool te delen waardoor anderen kunnen versnellen in hun innovatie.

Praktische informatie & aanmelden

We komen 10 keer per jaar bij elkaar en werken dan aan de ontwikkelingen die scholen zelf kiezen. De data voor het nieuwe schooljaar worden in overleg per regio vastgesteld. De dagdelen vinden plaats online of op locatie. Het is mogelijk om deel te nemen aan het netwerk zonder herregistratie.

Tijdstip: 08.30 -12.30 uur

Kosten:

- a. Deelname netwerk zonder herregistratie €1450,- (vrijgesteld van btw)
- b. Deelname netwerk met herregistratie Schoolleider PO €1950,- (vrijgesteld van btw). Inclusief online startgesprek, ontwikkelgesprek, eindgesprek en certificaat.
- c. Deelname door 2^e persoon uit het team €995,- (zonder herregistratie Schoolleider PO)
- d. Deelname door 2^e persoon uit het team €1495,- (met herregistratie Schoolleider PO)

Aanvullende kosten: locatie en materialen (excl. btw)

Deelname

Wil je deelnemen aan het netwerk 'Autopoiesis' voor leidinggevenden? Stuur je gegevens naar guusgeisen@autopoiesis.nu. Voor vragen of extra informatie kunt u via hetzelfde mailadres contact opnemen of een persoonlijk kennismakingsgesprek via Zoom aanvragen.

Meer informatie is te vinden op mijn website: <https://autopoiesis.nu/netwerk-voor-schoolleiders/>.